

北電ビジネスカレッジの開講について

平成17年3月1日
北陸電力株式会社

現在の厳しい競争時代を勝ち抜くためには、「自らを変革する気概を持ち、問題解決に向けて迅速果断に行動できる経営幹部の育成・確保」が急務であり、北陸地域の各企業におかれましても、こういったニーズは従来にも増して高まっていると考えられます。

当社では、平成14年度より富山大学を中心とした教授陣のご指導を得て、経営幹部を目指す管理者を対象に自社版経営幹部育成プログラムを企画・実施するとともに、その一部を産学連携の公開講座「北電ビジネスカレッジ」として開講させていただいております。

本講座は、平成14年の開講以来、昨年16年までに社外から延べ28社66名のご参加をいただいております。経営幹部育成のための公開講座は、北陸地域におきましても極めてニーズの高いものと考え、今回、4期目となる平成17年度「北電ビジネスカレッジ」を下記のとおり開講させていただくこととなりました。

4期目を迎えた今年度は、理論に加えて、経験に裏打ちされた実践的な知識の習得をも目的に、企業トップによる講演会、実務経験豊富な講師による実務色の濃い講義等を新たに設けました。

北陸地域における本格的な公開のジェネラルマネジメント研鑽の場として、北陸経済を担う地元企業のみならず多数ご参加いただければと考えております。

記

1. 講座名 「北電ビジネスカレッジ」
2. 講座内容
 - (1) ねらい
 - ・経営幹部として必要な知識の習得とスキルの養成
 - ・受講者間の相互啓発と人的ネットワークの構築
 - (2) 研修項目
 - ・ジェネラルマネジメントナレッジの習得
 - 経営政策 : 経営理念・方針、企業成長戦略
コーポレート・ガバナンス
 - 競争戦略 : 市場分析、競争戦略
マーケティング戦略
 - 組織と人的資源管理 : 組織内の競争と協調、人的資源の活用
 - ファイナンスと会計 : 財務諸表分析、投資計画、資本市場
 - 人財戦略の実践 : モチベーションマネジメント
チームワークマネジメント

- 企業法務 : 法的視点によるコーポレート・ガバナンス、労働法等
企業トップ講演会 : 起業精神、経営者としての信念（経営哲学）を学ぶ。

・ケーススタディを中心としたジェネラルマネジメントスキルの養成

- (3) 講師陣 静岡産業大学国際情報学部 後藤 俊夫 教授
富山大学経済学部 内田 康郎 助教授
富山大学経済学部 馬 駿 助教授
あずさビジネススクール 上東 志麻 講師
人財ラボ 代表取締役 下山 博志 講師
金沢大学法学部 熊谷 正夫 非常勤講師
(当社社員)
本講座の中心講師
- (4) 募集人員 25名
(定員は40名。このうち15名程度は当社の経営幹部を目指す35～50歳程度の管理者が参加)
- (5) 受講対象 経営幹部または経営幹部を目指す管理者の方々
- (6) 受講日程 平成17年4月9日～8月20日 / 土日を利用した延べ17日間
- (7) 会場 北陸電力株式会社 北電ビル会議室(富山市牛島町15番1号)
3. 受講料 24万円/人(消費税込み)
ただし、北陸地域の企業からご参加の場合 12万円/人
(消費税込み)
4. 応募方法 所定の申込書に必要事項をご記入のうえ、3月25日(金)までに、下記の講座事務局までご提出下さい。(講座に関するお問い合わせ、申込書のお取り寄せにつきましては、講座事務局までご連絡下さい。)
5. お問合せ先 「北電ビジネスカレッジ」講座事務局
北陸電力株式会社 研修センター教務課 担当 加藤
TEL 076-434-3678 (代表)
FAX 076-434-3732
E-mail katoh.katsunori@rikuden.co.jp

以上



北電ビジネスカレッジ のご案内

平成17年 3月
北陸電力株式会社
研修センター

はじめに

現在の厳しい競争時代を勝ち抜くためには、「自らを変革する気概を持ち、問題解決に向けて迅速果敢に行動できる経営幹部の育成・確保」が急務であり、北陸経済を担う各企業におかれましても、こういったニーズは従来に増して高まっていると思います。

弊社におきましても、電力自由化が急速に進展するなか、こういった積極果敢な人材の育成・確保が必要と考え、経営幹部を目指す管理者を対象に経営幹部育成プログラムを企画し、平成14年度より実施しております。

このたび、平成17年度の実施内容がまとまり「北電ビジネスカレッジ」としてご案内させていただくこととなりました。本講座は、大学等の先生方有志にご指導いただいている当社の経営幹部育成プログラムの一部を産学連携の公開講座として開講しているものです。

北陸経済を担う各企業の経営幹部またそれを目指す管理者のみなさまに多数ご参加いただき、より高いレベルでの相互啓発を図るとともに、ご参加いただいたみなさまの各企業におけるご活躍を通じ、北陸地域の活性化に僅かなりとも寄与させていただければ誠に幸甚に存じます。

北陸地域における本格的な公開のジェネラルマネジメント研鑽の場として、是非、この機会をご利用くださいますようお願い申し上げます。

北陸電力株式会社

取締役経営管理部長

清原 邦彦

産学連携の
公開講座

北電ビジネスカレッジの概要

対 象 : **経営幹部または経営幹部を目指す管理者**の方々に、延べ17日間(土日開催)の講座に毎回ご出席いただける方。

目 的 : ジェネラルマネジメントナレッジの習得およびスキルの養成、受講者間の**異業種ネットワークの構築 & 相互啓発**を促すことによって、各企業の経営戦略等を構想・実現できるリーダーの育成を目指します。

募集人員 : **25名** (定員は40名。このうち15名程度は北陸電力の経営幹部を目指す35~50歳程度の管理者が参加)

講 師 陣 : 富山大学の先生を中心とした有志の方々および当社社員ほか

受 講 料 : **24万円/人(消費税込み)**

ただし、**北陸地域の各企業からご参加の場合12万円/人(消費税込み)**

会 場 : 北陸電力株式会社 北電ビル会議室

(富山市牛島町15番1号、JR富山駅から徒歩3分)

講座内容 : 次頁以降のとおり

講座内容の概要

北電ビジネスカレッジ

<前期>

平成17年4月～6月
(延べ10日間)

ジェネラルマネジメント
ナレッジの習得

講義
+
ケース・スタディ

<後期>

平成17年7月～8月
(延べ7日間)

ジェネラルマネジメント
スキルの養成

ケース・スタディ 中心

前期：ジェネラルマネジメントナレッジの習得

全10日間

- **経営政策** (2日間 / 静岡産業大学 後藤教授)
 - 経営理念・方針, 企業成長戦略, コーポレート・ガバナンス
- **競争戦略** (2日間 / 富山大学 内田助教授)
 - 市場分析, 競争戦略, マーケティング戦略
- **組織と人的資源管理** (2日間 / 富山大学 馬助教授)
 - 組織内の競争と協調, 人的資源の活用
- **ファイナンスと会計** (2日間 / あずさビジネススクール 上東講師)
 - 財務諸表分析, 投資計画, 資本市場
- **人財戦略の実践** (1日 / (有)人財ラボ 代表取締役 下山 博志氏
元日本マクドナルド(株)人事本部トレーニング部長)
 - モティベーションマネジメント
 - チームワークマネジメント
- **企業法務** (半日 / 北陸電力石川支店総務部長 兼 金沢大学法科大学院非常勤講師 熊谷講師)
 - 法的視点によるコーポレート・ガバナンス, 労働法等
- **企業トップ講演会** (半日 / 講師: 企業のトップ)
 - 起業精神, 経営者としての信念(経営哲学)を学ぶ。

<p><i>Corporate Governance</i></p>	<p>経営学修士 後藤俊夫 GOTO, Toshio MBA</p>
 <p>1942年生まれ。 東京大学経済学部卒業。 ハーバード大学ビジネススクール修士課程修了。 静岡産業大学国際情報学部教授。</p>	<p>講義の目的: 企業の基本理念について、存在目的を明らかにする。</p> <p>講義の内容: 21世紀初頭の企業を取り巻く新パラダイムに適応した経営戦略の重点課題と対応を明らかにします。とりわけ重要な、主要ステークホルダーの満足度を高めるため、SS(顧客・株主・従業員・地域社会・環境保全の満足)の同時実現をめざす経営のあり方を現実的かつ具体的に考えていきます。研修の主役は、あくまでも未来の経営幹部である受講者の皆さんです。知識と思考、理論と実践のバランスに留意し、ダイナミックな問題解決能力の涵養を追及します。</p> <p>メッセージ : 20才のエネルギー、30才の知力、40才の思いやり、50才のバランスを追求しています。</p>
<p><i>Competitive Strategy</i></p>	<p>経営学博士 内田康郎 UCHIDA, Yasuro Ph. D.</p>
 <p>1966年生まれ。 横浜国立大学大学院修了。 富山大学経済学部助教授。 米コロラド大学客員研究員(2002年度)。</p>	<p>講義の目的: 戦略策定および展開能力を理論やケースに基づいて身につける。</p> <p>講義の内容: 本講義では、まず競争戦略やマーケティング戦略における代表的な理論の修得を目指し、他社との競争に対して、あくまでも「勝つこと」にこだわった講義を行っていきます。その上で、受講者の皆さんが将来的に“戦略プロデューサー”として手腕を発揮できるよう、その能力開発を進めていきます。講義は主に、以下の項目に基づくこととなります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・どこに競合他社がいるか ・何が競争優位となるか ・何を攻撃し、何を守れば良いか <p>メッセージ : 楽しく、それでいて刺激的な内容になるよう進めていければと考えております。</p>
<p><i>Human Resource Management</i></p>	<p>経済学博士 馬駿 MA, Jun Ph. D.</p>
 <p>1965年生まれ。 京都大学大学院修了。 富山大学経済学部助教授。</p>	<p>講義の目的: 組織行動と戦略的人的資源管理に関する基本理論とシステムデザインの基礎知識を修得する。</p> <p>講義の内容: この講義では、まず経営学や経済学の知識を駆使して、企業内部における人的資源がどのような役割を果たしているのか、企業が人的資源に対してどのようにコーディネートし、どのようにインセンティブを与えるべきかという問題を検討します。更に、ケース・スタディを通して、日本企業従来の人的資源管理の特徴や問題点を分析したうえで、「成果主義」の人事制度の設計と運用について議論を深めます。</p> <p>メッセージ : 来日16年間、外国人の目から日本企業をみつめてきました。これから一緒に頑張りましょう。</p>

Accounting & Finance



1968年生まれ。早稲田大学商学部卒業。
ニューヨーク市立大学
バルーク校経営大学院修士課程修了。
あずさビジネススクール講師

経営学修士 上東 志麻 UEHIGASHI, Shima MBA

講義の目的: 会計数字という観点から企業を分析し、意思決定に役立てる方法を学ぶ。

講義の内容: 経営戦略策定・マネジメントに必須の会計・ファイナンス知識を学びます。

本講義は、経営結果である財務諸表(損益計算書、バランスシート、キャッシュフロー計算書)のポイントと分析の手法、経営戦略上注目されている現代ファイナンスの主要概念(NPV、ハードルレート、時間価値等)を中心に構成されています。

メッセージ : 私の知識が今後のお仕事のお役に立てば幸いです。

Practice of Human Resource Strategy

1954年生まれ。
現在、(有)人財ラボ 代表取締役
NPO法人日本イーラーニングコンソシアム
理事
神奈川県立教育センター 評議委員
HRDJAPAN能力開発全国大会
開催委員
経済産業省主催イーラーニング大賞
評議委員

(有)人財ラボ 代表取締役 下山博志 SHIMOYAMA, Hiroshi

講義の目的 : 従業員を如何にして動機付け、人財戦略を実践してゆくか事例紹介も含めて学ぶ。

講義の内容: 組織運営を実践するリーダーとして、あらゆる年代の従業員に対してでも、モチベーションを与える効果が得られることを学び、多様性を受け入れ、チームワークのパワーを引き出す重要性をワークショップを通じて体験します。また、欧米諸国を中心とするグローバル企業で、実践活用されている最新の人財開発理論や事例もおりませ、次世代リーダーに必須とされる人財戦略を探求します。

- 行動心理学をベースとするワークショップ - 実践体感型ビジネスゲーム

メッセージ : グローバル企業での現場責任者と企業内大学の運営を通じて得た経験を基に本音の授業をします。

Legal



1953年生まれ。
東京大学法学部卒業
北陸電力石川支店総務部長
金沢大学法科大学院非常勤講師

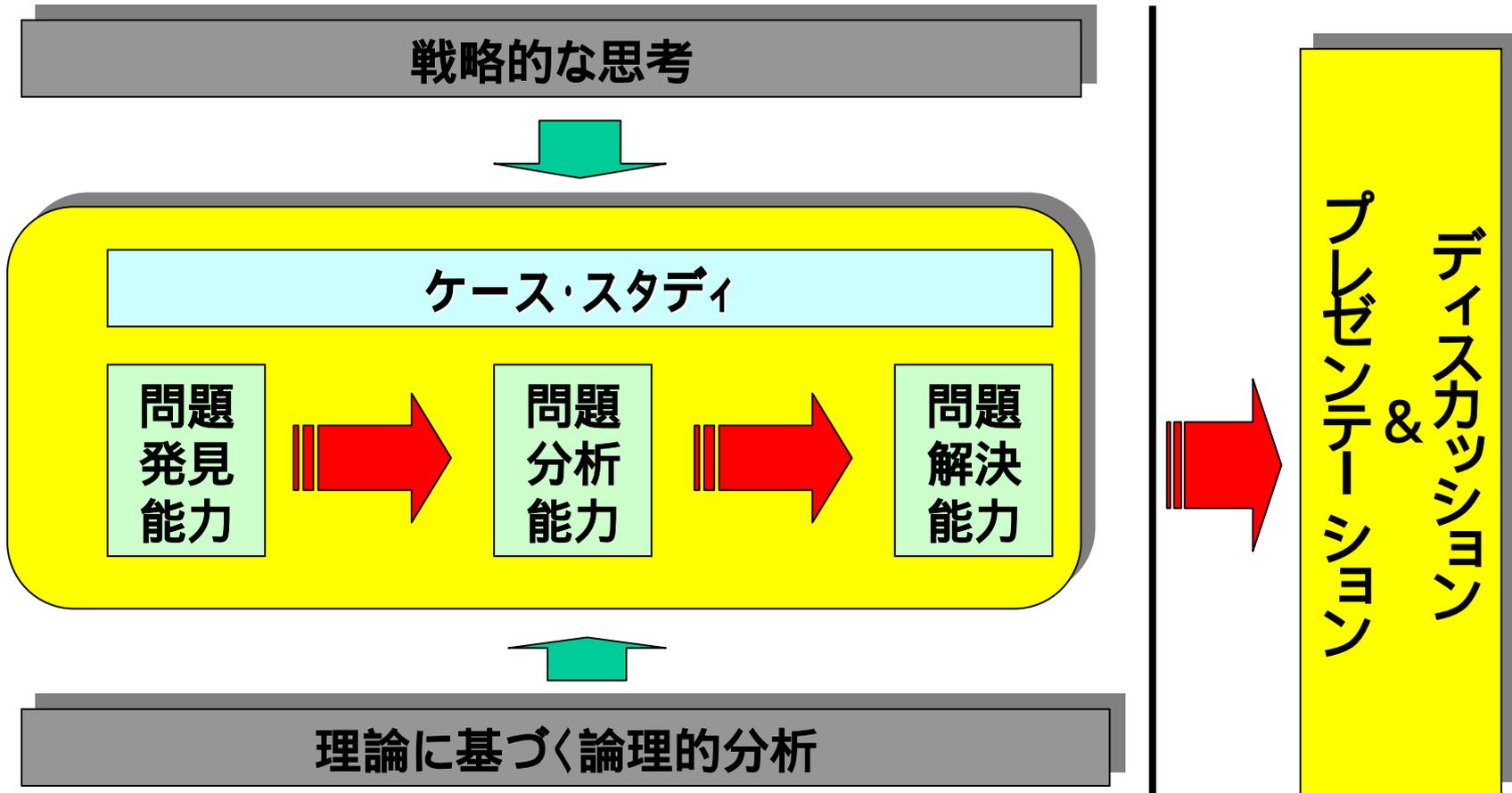
熊谷 正夫 KUMAGAI, Masao

講義の目的: 法的な面から、企業組織を見る。

講義の内容: 会社法から見た株式会社の構造、及び労働法から見た会社と従業員との関係などをはじめ、企業経営上の法的構造は最近大きく変わりつつある。相次ぐ会社法の改正、労働判例の最近の傾向を見ていながら、法的面からの企業組織を考えていきたい。

後期内容：ジェネラルマネジメントスキルの養成

全7日間 / 後藤教授、内田助教授、馬助教授、上東講師



平成17年度 北電ビジネスカレッジ スケジュール

月	フェーズ	日(曜日)	科目	講師	概要
4月		9日(土)	オリエンテーション, 経営政策	後藤教授	4月9日(土):「北電ビジネスカレッジ」開講式。 21世紀初頭の企業を取り巻く新パラダイムを踏まえて、各種ステークホルダー満足を実現する基本的な企業理念を明らかにする。 戦略策定および展開能力を理論やケースに基づいて身につける。 また、企業戦略に関する理論知識を習得する。
		10日(日)			
		23日(土)	競争戦略	内田助教授	
		24日(日)			
5月	前期	14日(土)	組織	馬助教授	組織行動に関する理論とシステムデザインの知識を習得する。
		15日(日)	人財戦略の実践	下山講師	従業員を如何にして動機付け、人財戦略を実践していくかを事例紹介も含めて学ぶ。
		28日(土)	ファイナンスと会計	上東講師	ファイナンス会計に関する即使える生きた知識を習得するとともに、意思決定に役立てる方法を学ぶ。
		29日(日)			
6月		11日(土)	人的資源管理	馬助教授	戦略的人的資源管理に関する理論とシステムデザインの知識を習得する。
		12日(日)	企業トップ講演会	企業のトップ	会社経営の成功談・失敗談などの経験談を交えながら、その起業精神、経営者としての信念(経営哲学)を学ぶ。
			企業法務	熊谷講師	法的視点から会社組織を考える。
7月		9日(土)	ケース・スタディ()	内田助教授	経営戦略、組織、人的資源、財務管理に関するケース・スタディを行うことで、各分野の知識の定着と問題発見・分析・解決能力を養成する。加えて、グループ討議と意見発表により、理論的思考とプレゼンテーション能力を高める。
		10日(日)	ケース・スタディ()	後藤教授	
		23日(土)	ケース・スタディ()	上東講師	
		24日(日)	ケース・スタディ()	馬助教授	
8月	後期	6日(土)	総合ケース・スタディ	後藤教授, 内田助教授, 馬助教授	経営戦略、組織、人的資源、財務管理の要素が総て含まれた総合ケース・スタディを行うことで、経営幹部に必要な総合的な知識とより実践的な分析・判断能力を養成する。 8月20日(土):「北電ビジネスカレッジ」修了式。
		7日(日)			
		20日(土)			

お申し込み方法

- 申込方法** : ・別添の申込書に必要事項を記載のうえ、下記お問い合わせ先まで、メール、FAXまたは郵送にてお申込みください。 <平成17年3月25日(金)必着>
- ・応募多数の場合は、受講者を調整させていただく場合があります。(4月1日頃迄に受講の可否についてご連絡させていただきます。)
- 受講料** : ・受講が決定された方は、4月末日までに指定の口座へ受講料を振り込み願います。
(振込手数料は受講者負担) 詳細は、受講決定のご案内の際にお知らせします。
- ・受講料お支払い後、申込みの取り消し又は欠席された場合に受講料の払い戻しはいたしませんのでご了承ください。
- その他** : ・受講者の応募状況に応じて、本カレッジは開講しない場合があります。

これまでにご参加いただいた企業、団体 <50音順>

(株)アクセス、(株)インテック、(株)エフテック、北日本印刷(株)、佐藤鉄工(株)、三協・立山ホールディングス(株) 十全化学(株)、(株)スギノマシン、(株)高岡信用金庫、立山科学工業(株)、立山マシン(株)、(株)チューリップテレビ、トナミ運輸(株)、富山化学工業(株)、富山県、富山港北洋材荷受協同組合、富山テレビ放送(株) (株)富山技研、(株)富山第一銀行、日本安全産業(株)、福島電工(株)、(株)福見建築設計事務所、(株)北熱 (株)北陸銀行、北陸電気工事(株)、北陸コココーラボトリング(株)、(株)村尾地研、(株)リッチェル

【お問合せ先】 北陸電力(株)研修センター教務課 加藤

住所 : 富山市西金屋6615-1 〒930-0143

電話 : 076-434-3678(代表)

FAX : 076-434-3732

E-mail : katoh.katsunori@rikuden.co.jp