

## 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

平成 27 年 10 月 19 日

北陸電力株式会社

金井 豊

平成 27 年 10 月 19 日、私、北陸電力株式会社 代表取締役社長執行役員 金井 豊は、内閣府男女共同参画局が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しました。

当社は、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に向け、今年度を「女性活躍元年」と位置づけ、これまで、専任組織の設置、ワーク・ライフ・バランスのデザイン制定※、女性懇談会の開催、社内報でのロールモデル紹介など、女性従業員の声を反映した取組みを精力的に実行しています。

私が先頭に立ち、この「行動宣言」の3つの柱（「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワークを進める」）に沿って、今後も女性の更なる活躍推進に向けた取組みを進めてまいります。

北陸電力の取組みについてはこちらをご覧ください。

⇒ <http://www.rikuden.co.jp/syokuba/>



※ワーク・ライフ・バランスのデザイン制定

以 上

添付資料 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言

### 【「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について】

平成 26 年 3 月 28 日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーが集まり「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言がとりまとめられました。

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ（内閣府男女共同参画局）

⇒ [http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html)

輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

輝く女性  
応援会議

# 行動宣言

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

## 自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

## 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

## ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。